

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБУДО «ЦДТ»

«10» сентября 2015

И.А. Каркавина



Утверждено
приказом директора
МБУДО «ЦДТ»

Октябрьского района г.Барнаула

№83/от 10.09.2015

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
трудового коллектива «ЦДТ»
от «10» 09 2015 № 1



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Октябрьского района г. Барнаула

I. Общие положения

1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Октябрьского района г. Барнаула (далее – ЦДТ) является высшим коллегиальным органом управления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ЦДТ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ЦДТ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ЦДТ.

2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива ЦДТ.

2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание:

- принимает основные направления деятельности ЦДТ;
- избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего Совета от учреждения;
- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы ЦДТ;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся ЦДТ;
- представляет работников ЦДТ на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ЦДТ.

4.2. На заседании Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 2 календарных года, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Ведение Общего собрания возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание проводится не реже 1 раза в год.
- 4.7. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников.
- 4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания.
- 4.9. Решения Общего собрания согласовываются с директором ЦДТ, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией учреждения.

5. Делопроизводство Общего собрания

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 5.2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 5.5. Книга протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ЦДТ.